

Rentrée académique

11 septembre 2020

Discours des représentants du PATGS

Mesdames et messieurs,
En vos titres et qualités,
Chers collègues,

Pour commencer nous voudrions féliciter et souhaiter bonne chance à notre nouvelle rectrice et à son équipe.

Nous espérons que, durant ce mandat, l'assemblée plénière pourra se réapproprier la réflexion sur l'élargissement des élections à l'ensemble des corps et qu'ainsi, nous pourrions participer activement à la désignation de son successeur.

Mais nous n'en sommes pas encore là.

Nous sommes impatients de reprendre le travail au sein des différentes instances participatives afin d'avancer dans les grands chantiers en cours : l'immobilier, la mise en place du plan stratégique et du plan digital, etc. Et bien sûr aussi ceux qui préoccupent depuis longtemps le Personnel Administratif Technique de Gestion et Spécialisé, nous y reviendrons plus loin dans ce discours.

Si nous sommes deux, aujourd'hui à nous tenir devant cette assemblée, c'est pour une bonne raison : fallait-il représenter aussi bien la gente féminine que masculine? l'administration générale autant que les facultés ? le CA que le CoA ?

Mais non bien sûr ! Notre présence à tous les deux résulte de notre volonté de montrer que peu importe les différences que vous pouvez nous trouver, nous représentons avant tout l'ensemble du personnel qui oeuvre à l'unisson du mieux qu'il peut afin de permettre à l'ULB, à notre université, de remplir ses missions de recherche, de services à la collectivité et d'enseignement au bénéfice de nos 35.000 étudiants.

Le décloisonnement de nos services centraux et des administrations facultaires ne nous semble ni impossible, ni inaccessible. Nous poursuivons au quotidien cet objectif commun.

Notre Maison a subi deux crises graves depuis février, la cyberattaque et la crise sanitaire. Sans la mobilisation inconditionnelle du PATGS, l'ULB n'aurait jamais pu les surmonter. Souvenons-nous par exemple du formidable travail abattu par nos équipes informatiques au cours du mois de mars! La mobilisation du PATGS au côté des corps académique et scientifique a permis à notre université d'assurer la continuité de ses missions.

Revenons un instant aux préoccupations du PATGS si vous le voulez bien. Nous aspirons tous à un métier qui nous plaît et à l'exercer dans les meilleures conditions possibles. À l'ULB de

nous proposer, tout comme à nos collègues scientifiques et académiques, une politique de carrière attractive

Le plan stratégique de l'Université et le plan MORPHO de notre Directrice générale semblent clairement avoir ouvert cette voie.

Le télétravail, plus besoin d'épiloguer sur la question, la crise vécue ces derniers mois a montré que l'université pouvait fonctionner en l'appliquant. Les négociations sont en cours pour formaliser ce dispositif.

Nous espérons que ce qui a commencé en mars comme un télétravail forcé puis qui est devenu en juillet un mode de fonctionnement hybride pourra se transformer en un nouveau modèle de travail qui donnera satisfaction à tous. Sans oublier bien sûr ceux pour qui le travail à distance n'a et ne sera jamais une possibilité de par le caractère indispensable de leur présence sur site.

La mobilité du personnel, trop souvent perçue et vécue négativement, doit être repensée afin de lui donner son caractère motivant et stimulant. Il y a encore trop de mutations qui sont à notre sens une façon détournée d'éviter de résoudre des conflits, sans remédier à leur cause réelle.

Enfin et ce n'est pas anodin, la réforme des promotions du PATGS.

Le système actuel apporte souvent plus de frustrations que de satisfactions. Nous continuerons à suivre ce dossier de près et mettrons toute notre énergie pour travailler avec notre DG et les délégations syndicales afin d'arriver à un consensus rapidement.

Nous pensons aussi à nos collègues de l'Hôpital Erasme qui vont intégrer le Grand hôpital de Bruxelles.

Un projet enthousiasmant qui nous l'espérons permettra au personnel des hôpitaux l'épanouissement professionnel qu'il mérite.

En parlant du monde médical, nos pensées se tournent aussi de manière plus large vers l'ensemble du personnel soignant qui a été mis au-devant de la scène sans le vouloir depuis plusieurs mois, nous les avons applaudis tous les soirs à 20h et nous continuerons à les soutenir.

Enfin, en matière de diversité, par exemple pour la politique de genre, d'âge, de situation de handicap, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique, culturelle ou sociale, des convictions philosophiques, politiques ou religieuses, notre Université s'est engagée à maintenir les projets déjà réalisés. Même si l'année thématique des diversités s'est achevée nous l'encourageons à poursuivre les travaux pour continuer à réduire les inégalités, les différences, les harcèlements et les discriminations pour tous les membres de notre communauté universitaire.

Sur base de ces valeurs de vivre ensemble, nous vous souhaitons à tous une excellente année académique

Corine Humblet et Gérald Houart
Représentants du PATGS