

Mesdames et Messieurs, en vos titres et qualités,  
Chers Collègues,

Cette 189<sup>ème</sup> Rentrée académique est l'occasion de faire un retour sur l'année 2021-2022 qui a vu l'émergence de dossiers qui concernent ses différents personnels :

En fin d'année, la mise en place du télétravail régulier, longtemps attendu par certains collègues et accélérée par l'expérience acquise lors de ces trois dernières années académiques a apporté une nouvelle flexibilité importante pour le bien-être du personnel ATGS. D'autres mesures, déjà en projet ou pas, doivent encore être mises en place afin d'assurer que le personnel, fatigué par la période particulière que nous avons traversée, soit remotivé et confiant dans son avenir au sein de l'institution.

Parmi ces mesures le dossier « Promotions » est un dossier qui de tout temps a fâché...

Il est, hélas, encore et toujours possible d'entendre « Vous méritez une promotion mais pour des raisons budgétaires, nous ne pouvons vous l'accorder... »

La présentation de la prochaine réforme des promotions nous laisse entrevoir de meilleures perspectives d'avancement dans les carrières. Nous attendons de voir sa mise en place et son application.

La réforme des carrières du personnel est un de ces nombreux dossiers importants qui sont déforçés par un élément qui est bien connu de toutes et tous ici : le sous-financement chronique de l'enseignement supérieur et particulièrement des Universités. Toutes les facettes de notre institution sont touchées par ce simple constat : nous manquons d'argent. Nous manquons d'argent pour construire des auditoriums et des salles de séminaire, nous manquons d'argent pour recruter et accompagner des académiques et des scientifiques, nous manquons d'argent pour mener à bien des projets stratégiques, nous manquons d'argent encore pour recruter et faire évoluer de manière satisfaisante les carrières des PATGS.

Cette gestion de la pénurie permanente impose régulièrement des choix cornéliens, des arbitrages qui, par nature, ne peuvent satisfaire ni toutes les personnes concernées ni tous les besoins exprimés. Il est à craindre que sans un refinancement à la hauteur du défi que représente l'augmentation spectaculaire du nombre d'étudiantes et d'étudiants ces 20 dernières années, il arrivera un jour où notre institution ne pourra plus assurer ses missions fondamentales.

En 2018, j'attirais l'attention sur la réputation extérieure négative faite à notre personnel ATGS, souvent à tort. Depuis, nous remarquons également une dégradation dans la considération de notre personnel au sein de notre Alma Mater : de plus en plus, le personnel de niveau 2 n'est plus reconnu pour ses compétences : régulièrement ses responsabilités sont redistribuées à des personnes de niveau 1 et plus souvent à d'autres catégories de personnel ce qui empêche à nouveau d'introduire une demande de promotion.

Il nous revient également le nombre croissant de dossiers de harcèlement...

Nous demandons un renforcement des équipes chargées d'établir les manquements : trop de dossiers trainent exagérément favorisant un climat délétère dans les services. Le climat actuel est favorable au turnover généralisé ce qui entraîne une surcharge de travail pour les personnes qui restent et qui favorise un absentéisme conséquent.

Il est temps d'agir pour le bien de tous.

Au nom des représentants du Personnel Administratif, Technique, de Gestion et Spécialisé à l'Assemblée plénière, nous vous souhaitons une excellente rentrée académique.

Pascale Lathouwers

Tanguy Varrasse

Rentrée académique 2022-2023